

Munkavédelem a kereskedelemben, vendéglátásban és a turisztikában

Előadó:

Dörner Rezső
06/70-364-3215
dorner.dorn@gmail.com

Elsődleges jogforrások

- ▶ 1993. évi XCIII. Törvény a munkavédelemről (továbbiakban Mvt.)
- ▶ 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról

Másodlagos jogforrások

- ▶ 3/2002. (II.8.) SzCsm-EüM együttes rendelet a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről
- ▶ 4/2002. (II. 20.) SZCSM-EüM az építési munkahelyeken és az építési folyamatok során megvalósítandó minimális munkavédelmi követelményekről
- ▶ 2/1998. (I. 16.) MüM rendelet a munkahelyen alkalmazandó biztonsági és egészségvédelmi jelzésekről
- ▶ 5/2020. (II.6) ITM rendelet a kémiai kóroki tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének és biztonságának védelméről
- ▶ 55/2023. (XII. 28.) GFM rendelet a foglalkozási eredetű rákkeltő, mutagén vagy reprodukciót károsító anyagok elleni védekezésről és az általuk okozott egészségkárosodások megelőzéséről.
- ▶ 3/2003. (III.11.) FMM-ESzCsm együttes rendelet a potenciálisan robbanásveszélyes környezetben levő munkahelyek minimális munkavédelmi követelményeiről
- ▶ 50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről

Részben munka-egészségügyi jogszabály

Másodlagos jogforrások

- ▶ 25/1998. (XII. 27.) EüM rendelet az elsősorban hátsérülések kockázatával járó kézi tehermozgatás minimális egészségi és biztonsági követelményeiről
- ▶ 49/2015. (XI. 6.) EMMI rendelet a Legionella által okozott fertőzési kockázatot jelentő közegekre, illetve létesítményekre vonatkozó közegészségügyi előírásokról
- ▶ 61/1999. (XII. 1.) EüM rendelet a biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének védelméről
- ▶ 22/2005. (VI. 24.) EüM rendelet a rezgésexpoziciónak kitett munkavállalókra vonatkozó minimális egészségi és munkabiztonsági követelményekről
- ▶ 66/2005. (XII. 22.) EüM rendelet a munkavállalókat érő zajexpozicióra vonatkozó minimális egészségi és biztonsági követelményekről
- ▶ 10/2016. (IV. 5.) NGM rendelet a munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelményeinek minimális szintjéről
- ▶ 47/1999. (VIII. 4.) GM rendelet az Emelőgép Biztonsági Szabályzat kiadásáról

Másodlagos jogforrások

- ▶ 16/2008. (VIII. 30.) NFGM rendelet a gépek biztonsági követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról
- ▶ 143/2004. (XII. 22.) GKM rendelet a Hegesztési Biztonsági Szabályzat kiadásáról
- ▶ 11/2003. (IX. 12.) FMM rendelet az ipari alpinechnikai tevékenység biztonsági szabályzatáról
- ▶ 65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről
- ▶ 22/2010. (V. 7.) EüM rendelet a munkavállalókat érő mesterséges optikai sugárzás expozícióra vonatkozó minimális egészségi és biztonsági követelményekről
- ▶ 33/2016. (XI. 29.) EMMI rendelet a fizikai tényezők (elektromágneses terek) hatásának kitett munkavállalókra vonatkozó minimális egészségi és biztonsági követelményekről

Másodlagos jogforrások

- ▶ 213/2019. (VIII. 27.) Korm. Rendelet a nyomástartó berendezések, rendszerek és létesítmények műszaki-biztonsági hatósági felügyeletéről
- ▶ 12/2006. (III. 23.) EüM rendelet az azbeszttel kapcsolatos kockázatoknak kitett munkavállalók védelméről
- ▶ 1272/2008 AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS rendelete az anyagok és keverékek osztályozásáról, címkézéséről és csomagolásáról CLP
- ▶ AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS 1907/2006/EK RENDELETE a vegyi anyagok regisztrálásáról, értékeléséről, engedélyezéséről és korlátozásáról (REACH)
- ▶ 253/1997. (XII. 20.) Korm. Rendelet az országos településrendezési és építési követelményekről OTÉK
- ▶ 191/2009. (IX. 15.) Korm. Rendelet az építőipari kivitelezési tevékenységről
- ▶ 51/2013. (VII. 15.) EMMI rendelet az egészségügyi szolgáltatás keretében használt, éles vagy hegyes munkaeszközök által okozott sérülések megelőzésére, az ilyen eszközök használatából eredő kockázatok kezelésére, valamint az egészségügyi tevékenységet végző személyek tájékoztatására és képzésére vonatkozó követelményekről

Biztonságos munkavégzés feltételei

- ▶ **Mvt.:** Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi, tárgyi és szervezeti feltételeit a szervezetten munkát végzők egészségének, munkavégző képességének megóvása és a munkakörülmények humanizálása érdekében, megelőzve ezzel a munkabaleseteket és a foglalkozással összefüggő megbetegedéseket, az állam, a munkáltatók és a munkavállalók feladatait, jogait és kötelességeit meghatározva az Országgyűlés a következő törvényt alkotja:
- ▶ Biztonságos munkavégzés feltételének típusa:
 - ▶ Személyi
 - ▶ Tárgyi
 - ▶ szervezési

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi feltételei

- ▶ **49. § (1)** A munkavállaló csak olyan munkára és akkor alkalmazható, ha
 - a) annak ellátásához megfelelő élettani adottságokkal rendelkezik,
 - b) foglalkoztatása az egészséget, testi épségét, illetve a fiatalok egészséges fejlődését károsan nem befolyásolja,
 - c) foglalkoztatása nem jelent veszélyt a munkavállaló reprodukciós képességére, magzatára,
 - d) mások egészséget, testi épségét nem veszélyezteti és a munkára – külön jogszabályokban meghatározottak szerint – alkalmasnak bizonyult.

A munkára való alkalmasságról külön jogszabályban meghatározott orvosi vizsgálat alapján kell dönten.

- ▶ **49. § (1a)** Jogszabályban meghatározott esetekben vagy a munkáltató erre irányuló döntése esetén – az (1b) bekezdésben meghatározott kivétellel – a munkára való alkalmasságról jogszabályban meghatározott orvosi vizsgálat alapján kell dönteni.
- ▶ **(1b)** Az (1a) bekezdést nem kell alkalmazni, ha szervezett munkavégzésre irányuló jogviszonyt szabályozó jogszabály az érintett tekintetében sajátos egészségi alkalmassági követelményről rendelkezik.
- ▶ (2) A tevékenység szerinti miniszter meghatározott munkakörök (foglalkozások) tekintetében előírhatja, hogy az (1) bekezdésben foglaltakon túl pályaalkalmassági vizsgálat is szükséges, továbbá a vizsgálat rendjét az egészségügyért felelős miniszterrel egyetértésben határozza meg.
- ▶ A miniszteri rendeleteket a mellékelt „munkaköri alkalmassági” Word dokumentumban ismertetem.

Munkaköri alkalmassági vizsgálatok típusai

- ▶ A munkaköri alkalmassági vizsgálatok típusuk, céljuk, időbeliségük, tartalmuk, indikációjuk és a vizsgálatba vont munkavállalói kör alapján különbözőek lehetnek.
- ▶ A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiéniás alkalmasság vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet (R.) szerint a munkaköri alkalmassági vizsgálatok lehetnek:
 - **előzetes – minden munkavállaló számára kötelező**
 - **időszakos**
 - **oron kívüli**
 - **és záró vizsgálatok.**

Időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálat

Az időszakos vizsgálatra kötelezettek különböző csoportjait, az egyes munkahelyi egészségkárosító kóroki tényezők, veszélyek, megterhelések, kiemelt tevékenységek körét, valamint az előírt vizsgálatok gyakoriságát a jogszabály részletesen meghatározza.

40 éves korig	-----	3 évente,
40-50 év között	-----	2 évente,
50 év felett	-----	évente.

Új ágazati rendeletek

- ▶ A munkára alkalmas alkalmassági vizsgálat kötelező elrendeléséről szóló 8/2024. (IX. 26.) MvM rendelet
- ▶ • A munkára való alkalmassági vizsgálat kötelező elrendeléséről szóló 49/2024. (IX. 26.) AM rendelet
- ▶ • A munkára való alkalmassági vizsgálat kötelező elrendeléséről szóló 44/2024. (IX. 26.) BM rendelet
- ▶ • A munkára alkalmas alkalmassági vizsgálat kötelező elrendeléséről szóló 35/2024. (IX. 26.) ÉKM rendelet
- ▶ • A nemzetgazdasági miniszter irányítása alá tartozó ágazatokban, valamint a Nemzetgazdasági Minisztérium és a nemzetgazdasági miniszter irányítása alá tartozó szerveknél foglalkoztatottak munkára való orvosi alkalmassági vizsgálatának kötelező elrendeléséről szóló 36/2024. (IX. 26.) NGM rendelet
- ▶ • A munkára való alkalmassági vizsgálat kötelező elrendeléséről szóló 6/2024. (IX. 26.) TNM rendelet
- ▶ • A munkára való alkalmassági vizsgálat kötelező elrendeléséről szóló 10/2024. (X. 3.) KTM rendelet
- ▶ • A munkára alkalmas alkalmassági vizsgálat kötelező elrendeléséről szóló 35/2024. (IX. 26.) ÉKM rendelet
- ▶ • A nemzetgazdasági miniszter irányítása alá tartozó ágazatokban, valamint a Nemzetgazdasági Minisztérium és a nemzetgazdasági miniszter irányítása alá tartozó szerveknél foglalkoztatottak munkára való orvosi alkalmassági vizsgálatának kötelező elrendeléséről szóló 36/2024. (IX. 26.) NGM rendelet
- ▶ • A munkára való alkalmassági vizsgálat kötelező elrendeléséről szóló 6/2024. (IX. 26.) TNM rendelet
- ▶ • A munkára való alkalmassági vizsgálat kötelező elrendeléséről szóló 10/2024. (X. 3.) KTM rendelet
- ▶ • A munkára való alkalmassági vizsgálat kötelező elrendeléséről szóló 13/2024. (XI.19.) KKM rendelet

Új ágazati rendeletek alapján csak az alábbi kóroki tényezőknek kitett munkavállalóknak kötelező az időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálat

- ▶ A felhatalmazó rendelkezés szerint a TEÁOR'08 alapján kellett volna meghatározni a
- ▶ munkaköröket, feladatköröket (foglalkozásokat).
- ▶ 1. Fokozott baleseti veszély
- ▶ 2. Terhelő munkahelyi klíma (meleg, hideg)
- ▶ 3. Zaj ((felső beavatkozási határértéket meghaladó esetben)
- ▶ 4. Ionizáló sugárzás
- ▶ 5. Mesterséges optikai sugárzás (pl. lézer)
- ▶ 6. Vibráció (helyileg ható és/vagy egész test) prevenció
- ▶ határértéket meghaladó esetben
- ▶ 7. Kémiai kóroki tényezőknek kitett munkakörök
- ▶ 8. Járványügyi érdekből kiemelt munkakör
- ▶ 9. Tüdőfibrózist okozó poroknak vagy azbesztártalomnak kitett munkakörök
- ▶ 10. Éjszakai műszakban végzett munka (Mvt. 49.§ (3))
- ▶ 11. Kézi tehermozgatás 10 kg felett

Soron kívüli munkaköri alkalmassági vizsgálat

- ▶ Elvégzése akkor indokolt, ha a munkavállaló egészségi állapotában feltehetően olyan változás következett be, ami munkaköri alkalmasságát is befolyásolja, emiatt (korábbi) munkakörében (véltetően) nem alkalmas a munkavégzésre, illetve felmerül az egészségkárosodás okai között a foglalkozási eredet is.

Záró vizsgálat

- ▶ Záró vizsgálatot egy adott tevékenység, illetve munkavégzés megszűnésekor (nyugdíjba menetel, felmondás, stb.) kell végezni, amit az idült, vagy hosszú lappangási idejű, késői hatású foglalkozási megbetegedések indokolnak.
- ▶ A záró vizsgálat célja:
 - a munkavállaló egészségi állapotának felmérése
 - a potenciálisan lehetséges idült foglalkozási betegségek korai felismerése (kivizsgálása és kezelése)
 - fokozottan járványveszélyes külföldi munkavégzés esetén az esetleges fertőzés behurcolásának a megakadályozása
 - tájékoztatás, egészségvédelmi-egészségmegőrzési tanácsadás
 - a vizsgálati adatok dokumentálása, törzslap kivonat készítése a munkavállaló számára.

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi feltételei

Mvt.50. § A munkavállaló csak olyan munkával bízható meg, amelynek ellátására **egészségileg alkalmas**, rendelkezik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez **szükséges ismeretekkel, készséggel és jártassággal**.

▶ **Ismeretek:**

- ▶ Képzett
- ▶ Kioktatott

▶ **Készség:** a munkavállaló képes egy folyamat a végrehajtására, és ezt a folyamatot annyira begyakorolta, hogy a tudatosság kikapcsolásával, automatikusan meg tudja tenni.

▶ **Jártasság:** a személyiség bizonyos feladatok megoldására való felkészültsége.

Sok esetben nem elegendő az elméleti oktatás, kell gyakorlati, illetve szükséges bizonyos gyakorlat.

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi feltételei

55. § (1) A munkáltatónak oktatás keretében gondoskodnia kell arról, hogy a munkavállaló

a) munkába álláskor,

b) munkahely vagy munkakör megváltozásakor, valamint az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek változásakor,

c) munkaeszköz átalakításakor vagy új munkaeszköz üzembe helyezésekor,

d) új technológia bevezetésekor

elsajátítsa és a foglalkoztatás teljes időtartama alatt rendelkezzen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés **elméleti és gyakorlati ismereteivel**, megismerje a **szükséges szabályokat, utasításokat és információkat**. Az oktatást rendes munkaidőben kell megtartani, és **szükség esetén időszakonként** – a megváltozott vagy új kockázatokat, megelőzési intézkedéseket is figyelembe véve – meg kell ismételni. **Az oktatás elvégzését a tematika megjelölésével és a résztvevők aláírásával ellátva írásban kell rögzíteni.**

55. § (2) Az (1) bekezdésben előírt ismeretek megszerzéséig a munkavállaló önállóan nem foglalkoztatható.

(3) Az oktatási tematika elkészítése **munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenység.**

(2a) **A foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter rendeletében meghatározott tevékenységek, munkakörök, álláshelyek esetében (adminisztratív-irodai munkák) az (1) bekezdés a) és b) pontja szerinti oktatás a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter által rendeletben meghatározott általános oktatási tematikának a munkavállaló részére történő átadásával is teljesíthető.** Az átadás megtörténhet az oktatási tematikának a munkavállaló számára elérhető belső elektronikus hálózaton történő közzétételével is.

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi feltételei

Oktatás:

- ▶ Munkavédelmi ismeretek
- ▶ Munkahelyi kockázatértékelés
- ▶ Belső szabályok ismerete
- ▶ Technológiai, kezelési, használati, műveleti utasítások ismerete
- ▶ EVE használat ismerete
- ▶ Vész helyzet esetén teendők
- ▶ Minden, ami az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkavégzéshez kell (Pl. Külső telephelyen végzett tevékenység esetén, a helyi szabályok)

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi feltételei

Oktatás dokumentálása:

Jogsabályi előírás (Mvt. 55.§ 1. bekezdés)

- ▶ Időpont
- ▶ Hely
- ▶ Oktatásban résztvevő neve, aláírása
- ▶ Oktatást tartó neve, aláírása
- ▶ Tematika

Az oktatónak nem kell munkavédelmi képzettséggel rendelkeznie

Nagyon fontos, hogy meg kell győződnie a munkáltatónak arról, hogy a munkavállaló elsajátította és a foglalkoztatás teljes időtartama alatt rendelkezik a szükséges ismeretekkel

Mvt. 2. § (4) A munkáltató felelős azért, hogy minden munkavállaló **az általa értett nyelven** ismerhesse meg az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés reá vonatkozó szabályait.

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés tárgyi feltételei

Tárgyi feltételek:

- ▶ **Munkaeszközök, technológiák:** minden gép, készülék, szerszám vagy berendezés, amelyet a munkavégzés során alkalmaznak vagy azzal összefüggésben használnak (kivéve: az egyéni védőeszköz).
- ▶ **Munkahely:** minden olyan szabad vagy zárt tér (ideértve a föld alatti létesítményt, a járművet is), ahol munkavégzés céljából vagy azzal összefüggésben munkavállalók tartózkodnak. Munkahelynek kell tekinteni a más nem foglalkoztató, a munkáját kizárólag személyesen végző egyéni vállalkozó (akkor is, ha egyéni céget alapított) munkavégzési helyét e törvénynek a 9. § (2) bekezdésében meghatározott rendelkezései tekintetében.
- ▶ **Egyéni védőeszközök**
- ▶ **Egyéb tárgyi feltételek**

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés tárgyi feltételei

Egyéni védőeszközök:

Mvt. 18. §

- ▶ (4) Egyéni védőeszközt forgalomba hozni és használatba venni akkor szabad, ha rendelkezik EU-megfelelőségi nyilatkozattal és szükség esetén EU-típusvizsgálati tanúsítvánnyal.
 - ▶ 65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről

A munkavégzés tárgyi feltételei:

- ▶ **24. § Minden munkavállaló részére biztosítani kell**
 - ▶ **a) megfelelő mennyiségű, az egészségügyi előírásoknak megfelelő minőségű ivóvizet;**
 - ▶ **b) a munkahely és a munka jellegének megfelelően az öltözködési, tisztálkodási, egészségügyi, étkezési, pihenési és melegedési lehetőséget.**
- ▶ **25. § A munkahely és a munka jellegének megfelelően gondoskodni kell a rendről, tisztaságról, a keletkező szennyező anyagok, szennyvíz, hulladék kezeléséről oly módon, hogy veszélyt vagy egészségi ártalmat ne okozzanak és a környezetet ne károsítsák.**
- ▶ **26. §* A munkahelyen a munkavállalók létszámának és a veszély jellegének megfelelő jelző- és riasztóberendezést kell biztosítani.**

A munkavégzés tárgyi feltételei:

- ▶ **26/A. §*** Az olyan munkahelyen, ahol a veszély jellege indokolja, a munkavállalók és a munkavégzés hatókörében tartózkodók **védelme** érdekében **biztonsági és egészségvédelmi jelzéseket** kell alkalmazni. Ennek részletes szabályait a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter állapítja meg.
- ▶ **27. §** A munkahelyen gondoskodni kell az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges **mozgástérről**.
- ▶ **28. § (1)** Az olyan munkahelyen, ahol **be- vagy leesési veszély van**, vagy a munkavállalót és a munkavégzés hatókörében tartózkodókat **leeső tárgyak veszélyeztetik, elkerítéssel, lefedéssel, vagy más alkalmas módon** kell a védelemről gondoskodni.
- ▶ (2) A munkahelyen alkalmazott munkaállás (állvány, pódium, kezelőjárda) kialakítása, elhelyezése, rögzítése feleljen meg a munkavégzés jellegének, a várható igénybevételnek, tegye lehetővé a biztonságos munkavégzést, a szükséges anyagok és eszközök tárolását, a biztonságos közlekedést, fel- és lejutást.

A munkavégzés tárgyi feltételei:

- ▶ **29. §** A tárolóhelyeket a tárolt anyagok **fizikai, kémiai és biológiai tulajdonságainak, egymásra hatásának**, továbbá a környezetből eredő hatásoknak, illetőleg az anyag emberi egészségre, környezetre gyakorolt hatásának, **a rakodás, szállítás és tárolás módjának figyelembevételével kell kialakítani.**
- ▶ **30. §** Az energia-, cső- és közműhálózatnak **biztonságosan üzemeltethetőnek, kezelhetőnek, karbantarthatónak és azonosíthatónak** kell lennie, a **villamos szerelvényeknek meg kell felelniük a biztonsági (érintésvédelmi, robbanásbiztonsági stb.) követelményeknek.**
- ▶ **31. §** A munkahely **természetes és mesterséges megvilágítása** elégítse ki a munkavégzés jellegének megfelelő világitásra vonatkozó követelményeket.

A munkavégzés tárgyi feltételei:

- ▶ **32. §** A munkahelyen a zajhatások és a rezgések, a por és vegyi anyagok, valamint a sugárzások, az alacsonyabb vagy magasabb légköri nyomás nem károsíthatják a munkavállalókat és a munkavégzés hatókörében tartózkodókat, és nem veszélyeztethetik a munkavégzés biztonságát.
- ▶ **33. § (1)** A munkahelyiségben a munkavállalók létszámát, a tevékenység jellegét és a veszélyforrásokat figyelembe véve elegendő mennyiségű és minőségű, egészséget nem károsító levegőt és klímát kell biztosítani.
- ▶ (2) Ha az (1) bekezdésben előírt levegő vagy klíma biztosítása műszakilag megoldhatatlan, a munkavállalók egészségének megóvása érdekében szervezési intézkedéseket kell tenni, egyéni védőeszközt alkalmazni, illetőleg védőitalt juttatni.
- ▶ **34. §** A szabadtéri munkahelyen - a munkavégzés jellegének és a munkakörülményeknek megfelelő műszaki megoldásokkal, munkaszervezéssel, egyéni védelemmel, melegedési lehetőséggel, védőitallal - gondoskodni kell a munkavállalók időjárás elleni védelméről.

A munkavégzés tárgyi feltételei:

- ▶ **35. § (1)** Munkahely céljára csak olyan **építmény** alkalmazható, amely megfelelő szerkezetű és szilárdságú. Ilyen építményben az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek és jellegének, az abból fakadó tisztítási feltételeknek megfelelő határoló felületeket, belmagasságot, légtérfogatot, mozgásteret, közlekedési útvonalakat kell kialakítani.
- ▶ (2) Az **ablakoknak, tetővilágításoknak és szellőzőberendezéseknek** biztonságos módon nyithatónak, zárhatóak, beállíthatóak és rögzíthetőnek kell lenniük, nyitott állapotban nem lehetnek olyan helyzetben, ami veszélyt jelent a munkavállalókra nézve.
- ▶ (3) Az **átlátszó felületű ajtók, kapuk, falak** kitörés elleni védelméről, a veszély felismerésére alkalmas megkülönböztető jelzéséről gondoskodni kell.
- ▶ (4)* **A lengőajtókat és lengőkapukat** átlátszó anyagból kell készíteni, vagy szemmagasságban átlátszó betéttel ellátni.

A munkavégzés tárgyi feltételei:

- ▶ **36. § (1)** A munkahely **padlózata és közlekedési útjai** feleljenek meg a munkavégzés jellegének és az ebből fakadó tisztítási követelményeknek, a várható legnagyobb igénybevételnek, **felületük csúszásmentes, egyenletes, botlás- és billenésmentes** legyen. A közlekedési utak **szélessége és a szabad magasság** tegye lehetővé a gyalogosok és járművek biztonságos közlekedését, a közlekedési utak és pályák melletti biztonságos munkavégzést.
- ▶ (2) Az olyan munka- és tárolóhelyiségekben, ahol **gyalogos- és járműforgalom** van, illetőleg rendszeresen anyagot szállítanak, a **közlekedési, illetőleg az anyagmozgatási útvonalakat meg kell jelölni, vagy el kell választani egymástól.**
- ▶ (3)* Az elsődlegesen gépjárműforgalom számára szolgáló kapu közvetlen közelében a **gyalogosok számára külön ajtót kell biztosítani, ha a gyalogosok számára nem biztonságos az áthaladás.**

A munkavégzés tárgyi feltételei:

- ▶ **37. §*** A kijáratokat és vészkiáratokat, a kijelölt menekülési utakat szabadon kell tartani. Számuk, méretük, elhelyezésük és megvilágításuk tegye lehetővé a munkahely, a veszélyes terület gyors és biztonságos elhagyását.
- ▶ Vészkiárhoz toló- vagy forgóajtók használata tilos. Vészkiáratot lezárni csak úgy szabad, hogy vészhelyzetben bárki által nyitható legyen.
- ▶ **38. §*** Azokon a munkahelyeken, ahol az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés **dohányzási tilalom** elrendelését teszi szükségessé, a nemdohányzók védelméről és a dohánytermékek fogyasztásának, forgalmazásának egyes szabályairól szóló törvényben foglaltaknak megfelelő, nyílt légtérű dohányzóhelyet kell kijelölni, kivéve, ha a munkáltató a munkahelyet külön törvény szerint nemdohányzó munkahellyé nyilvánította.

A munkavégzés tárgyi feltételei:

- ▶ **39. § (1) A gép állandó tartozéka a biztonságos használatához szükséges magyar nyelvű üzemeltetési dokumentáció, amelyet a gyártó, import esetén az importáló, annak hiányában az üzemeltető köteles biztosítani.**
- ▶ **(2) Amennyiben az adott munkahelyen magyarul nem tudó munkavállaló dolgozik, a munkáltató a munkavállaló által értett nyelven is köteles biztosítani az üzemeltetési dokumentációt, a veszélyt jelző, tiltó és tájékoztató feliratokat.**
- ▶

A munkafolyamatra, a technológiára, az anyagra vonatkozó követelmények:

- ▶ **41. § (1) Anyagot, terméket mozgatni** csak az anyag, termék tulajdonságainak megfelelő, arra alkalmas eszközzel, a kijelölt helyen és módon, a súly- és mérethatárok megtartásával szabad.
- ▶ (2) Szabályzat (11. §) eltérő rendelkezése hiányában
- ▶ - a munkahelyen belüli közlekedés rendjét a közúti közlekedés szabályainak megfelelő alkalmazásával kell kialakítani, továbbá
- ▶ - a munkahelyen belüli vasút üzemeltetésére a vasúti közlekedésre vonatkozó előírások az irányadók.
- ▶ Az olyan járművekre, amelyek a közforgalomban nem vesznek részt, a járművek üzemben tartásának műszaki feltételeiről rendelkező előírásokat megfelelően kell alkalmazni.

A munkafolyamatra, a technológiára, az anyagra vonatkozó követelmények:

- ▶ c)* a munkahely jellemzőitől, a munkaeszközöktől, az anyagok fizikai és kémiai tulajdonságaitól, a munkavállalók számától függően a munkahelyeket megfelelő eszközökkel kell felszerelni a **tüzek leküzdésére**, és szükség esetén tűzjelzőkkel és riasztó rendszerekkel is el kell látni ezeket; a **veszélyforrások ellen biztonsági berendezéseket és eszközöket, jelző-, tűzoltó, mentőkészülékeket, vészkapcsolókat, biztonsági megvilágítást (a továbbiakban: biztonsági berendezéseket) működésképes, a rendeltetésszerű használatra alkalmas állapotban kell tartani;**
- ▶ d)* gondoskodni kell arról, hogy a munkavállalók egészségét vagy biztonságát fenyegető **súlyos és közvetlen veszély esetén az érintett munkavállalók erről azonnal tájékoztatást kapjanak**, a munkát **beszüntessék** és a munkahelyeket azonnal elhagyják, **biztonságos helyre távozzanak;**

A munkafolyamatra, a technológiára, az anyagra vonatkozó követelmények:

- ▶ **46. §*** A munkahelyen - jellegének, elhelyezkedésének, a veszélyforrásoknak, a munkavállalók létszámának, a munkavégzésből és a munkakörnyezetből származó hatások és egészségkárosító kóroki tényezők figyelembevételének, valamint a munka szervezésének megfelelően - **biztosítani kell a munkahelyi elsősegélynyújtás tárgyi, személyi és szervezési feltételeit.**
- ▶ **47. §** A munkavégzésre, a munkafolyamatokra, a munkahelyre, a technológiára, a munkaeszközre, az egyéni védőeszközre és a védőitalra vonatkozó részletes előírásokat külön jogszabály, Szabályzat (11. §) és szabvány tartalmazza.
- ▶ **48. §** A veszélyforrások elleni védekezés módját e törvény és a 47. §-ban meghatározott rendelkezések figyelembevételével a munkáltató köteles megállapítani.

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés tárgyi feltételei

Ellenőrző felülvizsgálat

- ▶ Veszélyesnek nem minősülő munkaeszköz esetében - ha annak biztonsága függhet a szerelés körülményeitől - a szerelést követően, de még a használatba vétel előtt és minden egyes új telephelyre vagy munkahelyre történő mozgatás után a megbízott személy ellenőrző felülvizsgálat keretében meggyőződik a biztonságos szerelésről, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos működés feltételeiről és körülményeiről.
- ▶ Az ellenőrző felülvizsgálat elvégzésének módját írásban kell meghatározni. A vizsgálat megállapításait és a megtett intézkedéseket jegyzőkönyvben kell rögzíteni.

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés tárgyi feltételei

Időszakos ellenőrző felülvizsgálat

- ▶ Gondoskodni kell az időszakos ellenőrző felülvizsgálat megbízott személy általi elvégzéséről annak érdekében, hogy a biztonsági és egészségügyi előírások betartásra kerüljenek, az esetleges károsodások időben észlelhetőek, a megelőző intézkedések bevezethetőek legyenek.
- ▶ Az időszakos ellenőrző felülvizsgálatra kötelezett munkaeszközt, a felülvizsgálat gyakoriságát és módját írásban kell meghatározni, figyelemmel az üzemeltetés körülményeire, a munkaeszközt érintő szabványokban foglaltakra és a gyártó által összeállított használati utasítás, üzemeltetési, karbantartási dokumentáció előírásaira. A leghosszabb felülvizsgálati időszak nem haladhatja meg az öt évet.

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés tárgyi feltételei

Időszakos ellenőrző felülvizsgálat

- ▶ A felülvizsgálat megállapításait, a megtett intézkedéseket **jegyzőkönyvben** kell rögzíteni, amelyet a következő időszakos ellenőrző felülvizsgálat időpontjáig meg kell őrizni és annak egy példányát - telepített munkaeszköz esetén - a helyszínen kell tartani.
- ▶ A legutóbbi időszakos ellenőrző felülvizsgálat elvégzéséről a munkaeszközön elhelyezett, jól látható jelzéssel tájékoztatást kell nyújtani, ha a munkaeszközt a telephelyen kívül használják.

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés tárgyi feltételei

kisfeszültségű erősáramú villamos berendezés különös szabályai

szerezői ellenőrzés: villamos gépen, berendezésen az érintésvédelem alapvető hibáinak kimutatása céljából, erősáramú villamos szakember által végrehajtott, műszeres mérést nem igénylő ellenőrzés;

szabványossági felülvizsgálat: az érintésvédelem olyan részletes - a méréseket és azok számszerű eredményének kiértékelését is tartalmazó - ellenőrzése, amely alkalmas arra, hogy kimutassa, teljesíti-e az érintésvédelem a vonatkozó szabványok valamennyi előírását;

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés tárgyi feltételei

kisfeszültségű erősáramú villamos berendezés különös szabályai

- ▶ **új vagy új létesítésű érintésvédelmi berendezés:** olyan berendezés, amelynek működése még független a már meglévő - és ellenőrzött - érintésvédelmi berendezéstől;
- ▶ **Új vagy új létesítésű villamos berendezés:** olyan berendezés, amelynek hálózati táplálása még nem kapcsolódik össze fémesen más, használatban lévő berendezések hálózati táplálásával;
- ▶ **villamos üzemi próba:** az első üzembe helyezést megelőző vagy az üzembe helyezett erősáramú villamos berendezéseken később szükségessé váló, olyan kapcsolási műveletek, amelyek feszültség alá helyezéssel járnak, de nem céljuk a berendezés illetve a berendezésrész üzemeltetése, hanem csupán a kipróbálása.

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés tárgyi feltételei

kisfeszültségű erősáramú villamos berendezés különös szabályai

▶ Szerelői ellenőrzés elvégzése szükséges

- ▶ a) létesítése, bővítése, átalakítása és javítása után a szerelés befejező műveleteként;
- ▶ b) érintésvédelmének hibájára vagy hiányosságára visszavezethető rendellenesség észlelése esetén első lépésként;
- ▶ c) minden érintésvédelmi szabványossági felülvizsgálata alkalmával, annak bevezető részeként; vagy
- ▶ d) jogszabályban meghatározott gyakoriságú időszakos ellenőrző felülvizsgálatok esetén.
 - ▶ lakóépület, kommunális épület és egyéb épület villamos berendezésein hatévente
 - ▶ Munkahelyeken 3 évente

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés tárgyi feltételei

kisfeszültségű erősáramú villamos berendezés különös szabályai

- ▶ **Villamos biztonsági felülvizsgálat elvégzése szükséges**
 - ▶ *a)* új villamos berendezés létesítésekor az üzemszerű használatbavétel előtt;
 - ▶ *b)* a villamos berendezés bővítése, átalakítása és javítása alkalmával, a szerelői ellenőrzés elvégzése után;
 - ▶ *c)* az érintésvédelem hibájára vagy hiányosságára visszavezethető, minden olyan rendellenesség észlelése esetén, amelynél a rendellenességi ok meghatározása, a javításhoz szükséges hiba behatárolása szerelői ellenőrzéssel nem volt elvégezhető; vagy
 - ▶ *d)* jogszabályban meghatározott gyakoriságú időszakos ellenőrző felülvizsgálat esetén.

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés tárgyi feltételei

kisfeszültségű erősáramú villamos berendezés különös szabályai

▶ Működési próbát kell végezni:

- ▶ *a)* áram-védőkapcsolón és a korábban létesített feszültség-védőkapcsolón **háromhavonta**;
- ▶ *b)* ideiglenesen telepített munkahely esetén az áram-védőkapcsolón és korábban létesített feszültség-védőkapcsolón (kismegszakító) a telepítéskor és azt követően **havonta**.

Bárki elvégezheti!!!

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés tárgyi feltételei

kisfeszültségű erősáramú villamos berendezés különös szabályai

- ▶ időszakos ellenőrző felülvizsgálatot **szereelői ellenőrzéssel** legalább a következő gyakorisággal kell elvégezni:
 - ▶ a) kéziszerszámokon és hordozható biztonsági transzformátorokon **évente**;
 - ▶ b) 40/2017. (XII. 4.) NGM rendelet szerinti lakóépület, kommunális épület és egyéb épület villamos berendezésein **hatévente; a villamos biztonsági felülvizsg. bevezetőjeként**
 - ▶ C) azon villamos berendezésrészén, amelyre a fentiek szerint nincs külön gyakoriság előírva, a villamos biztonsági felülvizsgálat alkalmával, annak bevezető részeként **háromévente**.

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés tárgyi feltételei

kisfeszültségű erősáramú villamos berendezés

különös szabályai (40/2017. (XII. 4.) NGM rendelet 2.§ 18. PONT)

- ▶ lakóépület: közvetlenül a közcélú elosztóhálózatra csatlakozó és alaprendeltetése szerint lakhatás, üdülés célját szolgáló építmény vagy lakóközösségbe szervezett, több lakásból álló egység és a hozzá tartozó, alaprendeltetéstől eltérő célra szolgáló helyiségek összessége, továbbá az előbbieket elhelyezésére szolgáló építmény vagy alkalmas telek;
- ▶ kommunális épület: közvetlenül a közcélú elosztóhálózatra csatlakozó villamos berendezéseket tartalmazó, az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény 2. § 9. pontja szerinti (ez a törvény nem hatályos) közhasználatú építmény; (Közhasználatú építmény: az olyan építmény (építményrész), amely
 - ▶ egy vagy több, a település, településrész ellátását szolgáló funkciót tartalmaz,
 - ▶ használata meghatározott esetekben kötelező, illetve elkerülhetetlen, jellemzően oktatási, egészségügyi, szociális, kulturális, hitéleti, sport, pénzügyi, kereskedelmi, szolgáltatási, közigazgatási, igazságszolgáltatási célú építmények, vagy
 - ▶ törvényben vagy kormányrendeletben közszolgáltatásként meghatározott;
- ▶ egyéb épület: közvetlenül a közcélú elosztóhálózatra csatlakozó, alaprendeltetése szerint kommunális épület vagy lakóépület kategóriájába nem tartozó különálló épület, amelyhez tartozó felhasználási hely csatlakozási pontján vagy csatlakozási pontjain összesen 50 kVA-nél nem nagyobb teljesítmény áll rendelkezésre;

2023. évi C. törvény a magyar építészetéről ez hatályos. Ez pillanatnyilag egy joghézag.

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés tárgyi feltételei

kisfeszültségű erősáramú villamos berendezés
különös szabályai

**A vizsgált berendezés vizsgálati
eredményét írásban kell
dokumentálni!!**

A dokumentum tartalmi előírásait a 10/2016. (IV. 5.) NGM
rendelet tartalmazza

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés tárgyi feltételei

kisfeszültségű erősáramú villamos berendezés különös szabályai

- ▶ Az érintésvédelmi minősítő iratban a vizsgált berendezést minden esetben az **irat kiállítása idején** érvényes előírások szerint kell minősíteni. (10/2016. NGM)
- ▶ A villamos berendezések **felülvizsgálata** a **felülvizsgálat idején érvényes vonatkozó műszaki követelmények** szerint történik. A **villamos berendezések minősítése a létesítés idején** érvényes vonatkozó műszaki követelmény szerint történik. (40/2017. NGM)

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés szervezési feltételei

- ▶ Kötelező (jogszabályban előírt) szabályzatok:
 - ▶ Egységes és átfogó megelőzési stratégia
 - ▶ Egyéni védőeszköz juttatási szabályzat
 - ▶ Munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatok rendje
 - ▶ Villamos Üzemi Szabályzat
 - ▶ Időszakos ellenőrző felülvizsgálat gyakorisága és módja felülvizsgálatok (ki mit mikor)
 - ▶ Mentési terv
 - ▶ Robbanásvédelmi dokumentáció

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés szervezési feltételei

- ▶ Taxatív nem leírt szabályok, de célszerű szabályozni :
 - ▶ Munkavédelmi Szabályzat (Önálló szabályzatok is lehetnek!)
 - ▶ Ellenőrzés, felülvizsgálat
 - ▶ Emelőgépek üzemeltetése
 - ▶ Kockázatértékelés készítése
 - ▶ Oktatások rendje
 - ▶ Munkabaleset, foglalkozási megbetegedés fokozott expozíció, kvázi baleset vizsgálatának szabályai
 - ▶ Közlekedési szabályok
 - ▶ Munkavédelmi érdekképviselő működési rendje
 - ▶ Veszélyes anyagok, keverékek kezelésének szabályai
 - ▶ Technológiai, üzemeltetési, karbantartási szabályzatok Mvt. 54. § (7) a) Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a munkáltató köteles a szükséges utasításokat és tájékoztatást a munkavégzést megelőzően a munkavállalónak megadni

Amire nem készül szabályzat, a munkaköri leírásban rendezni kell. (ha van szabályzat, akkor a szabályzat szerint)

Ha nincs leírva, nehéz bizonyítani, hogy a munkáltató eleget tett az 54. §-ban leírt kötelezettségeinek.

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés szervezési feltételei

Kötelező dokumentumok

- ▶ Oktatások dokumentumai
- ▶ Képzettség, végzettség, képesítés dokumentumai
- ▶ Mérési jegyzőkönyvek
- ▶ Orvosi alkalmassági vélemények
- ▶ Ellenőrzésről készült dokumentumok
- ▶ Kockázatértékelés
- ▶ Munkabaleset, foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció kvázi balesetek nyilvántartása, vizsgálata
- ▶ Robbanásvédelmi dokumentáció
- ▶ Munkavédelmi érdekképviselő dokumentumai
- ▶ Gépkönyvek, gyártói kezelési útmutatók
- ▶ Egyéni védőeszközök dokumentumai

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés szervezési feltételei

Munkavédelmi eljárások

- ▶ Munkahelyi kockázatértékelés
- ▶ Ellenőrzési rendszer eljárásai,
- ▶ Munkabaleset, foglalkozási megbetegedés fokozott expozíció, kvázi baleset vizsgálata, nyilvántartása (másik tantárgy tartalmazza)
- ▶ Tájékoztatás, oktatás (lásd személyi feltételek)

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés szervezési feltételei

Ellenőrzési rendszer

- ▶ Munkahely, munkakörülmények, szabályok betartása
- ▶ Munkavédelmi üzembe helyezés
- ▶ Időszakos biztonsági felülvizsgálat
- ▶ Soron kívüli ellenőrzés
- ▶ Ellenőrző felülvizsgálat
- ▶ Időszakos ellenőrző felülvizsgálat

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés szervezési feltételei

Munkahely, munkakörülmények, szabályok betartása

Ellenőrzés formái:

- ▶ Munkafolyamatba épített: munkahelyi vezető végzi (napi, heti) rendszerességgel
- ▶ Mv-i szakember által végzett.
- ▶ Vezető által végzett. Vezetői szintek-stratégiai, operatív, munkahelyi
- ▶ Foglalkozás-egészségügyi orvos: szerződésben meghatározott rendszerességgel

Ellenőrzés gyakorisága:

- ▶ Napi
- ▶ Heti
- ▶ Havi
- ▶ Éves
- ▶ Folyamatos
- ▶ Soron kívüli

A munkáltató feladatai az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása során

Mvt. 54/A. § (1) A munkáltató megfelelő intézkedésekkel biztosítja, hogy szükség esetén az **elsősegély, az orvosi sürgősségi ellátás, a mentési és a tűzvédelmi feladatok** ellátása érdekében haladéktalanul fel lehessen venni a kapcsolatot a külső szolgálatokkal, szervekkel.

(2) A munkáltató a külön jogszabályok figyelembevételével köteles megtenni minden indokolt intézkedést veszély esetére a munkahely kiürítésének, továbbá a tűzvédelmi, katasztrófavédelmi feladatok végrehajtásához szükséges, arra alkalmas munkavállalók kijelölése, létszámuk meghatározása, felkészítésük és megfelelő egyéni védőeszközzel való ellátásuk érdekében.

Mvt. 56. § Az egyéni védőeszköz juttatásának belső rendjét a munkáltató írásban határozza meg. E feladat ellátása munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősül.

A munkáltató feladatai az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása során

Mvt. 57. § (1) A munkáltató az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés munkáltatói feladatainak teljesítése érdekében a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter rendeletében meghatározott **veszélyességi osztályhoz, munkavállalói létszámhoz igazodóan** elegendő, de legalább a rendeletben megjelölt **időtartamra és képesítési feltételekkel** köteles munkavédelmi szakmai képesítéssel rendelkező személyt kijelölni vagy foglalkoztatni, e személy részére valamennyi munkavédelemmel összefüggő információt megadni, és a szükséges tárgyi, szervezési feltételeket biztosítani. (5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet 2. sz. melléklet)

(2) Az (1) bekezdés szerinti foglalkoztatás - ideértve a 8. §-ban előírtak végrehajtását is - az előírt alkalmassági feltételekkel rendelkező **munkavállaló** hiányában **polgári jogi szerződés alapján külső szolgáltatás** útján is megvalósítható. A külső szolgáltató e tevékenysége során, a feladatai ellátása érdekében és az ahhoz szükséges mértékben kezeli az érintett munkavállalónak az egészségügyi és a hozzájuk kapcsolódó személyes adatok kezeléséről és védelméről szóló törvényben meghatározott személyazonosító és egészségügyi adatait. Az igénybe vett külső szolgáltatás - függetlenül a formájától - **nem mentesíti a munkáltatót** az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításáért e törvényben meghatározott **felelőssége alól**.

A munkáltató feladatai az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása során

5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet 2. sz. melléklet

Veszélyességi osztály/létszám	1-9 fő	10-49 fő	50-500 fő	501-1000 fő	1000 fő felett
I.	1 fő kf 4 óra/hét	1 fő kf 3 óra/nap	1 fő kf 6 óra/nap	1 fő ff 8 óra/nap	1 fő ff+ minden megkezdett 400 fő után 1 fő kf 8 óra/nap
II.	1 fő kf 1 óra/hét	1 fő kf 1 óra/nap	1 fő kf 2 óra/nap	1 fő kf 8 óra/nap	1 fő ff+ minden megkezdett 800 fő után 1 fő kf 8 óra/nap
III.	1 fő kf 1 óra/hét	1 fő kf 1 óra/nap	1 fő kf 1 óra/nap	1 fő kf 4 óra/nap	1 fő ff 8 óra/nap

Kf: középfokú munkavédelmi képesítés

Ff: felsőfokú munkavédelmi képesítés

A **legfeljebb 9 fő munkavállalót** foglalkoztató munkáltató (**mikrovállalkozás**) esetén, továbbá ha a munkáltató a tevékenysége alapján a **II. vagy III. veszélyességi** osztályba tartozik, és **50 főnél kevesebb** munkavállalót foglalkoztat (**kisvállalkozás**), akkor külön szakember kijelölése (foglalkoztatása) helyett kijelölt munkavállalójával vagy természetes személy munkaadóként maga is elláthatja az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés munkáltatói feladatait, amennyiben a kijelölt személy vagy ő maga rendelkezik az azok ellátásához a munkáltató tényleges szakmai tevékenységére tekintettel szükséges ismeretekkel, készséggel és jártassággal. Valamennyi esetben (kijelölés, foglalkoztatás vagy a munkavédelmi feladatok személyes ellátása) a munkáltató kötelessége továbbá, hogy a munkavédelemre vonatkozó szabályokban előírt **munkabiztonsági szaktevékenység elvégzésére munkavédelmi (bányászati) szakképesítésű személyt vegyen igénybe**. Ez a személy lehet a kijelölt (foglalkoztatott) szakember vagy - a szakképzettségi feltétel fennállása esetén - a természetes személy munkáltató is.

A munkáltató feladatai az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása során

Tájékoztatási kötelezettség

- ▶ az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos őt terhelő feladatait ki látja el.
- ▶ kockázatértékelés és a munkavédelmi intézkedések tapasztalatairól,
- ▶ a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések nyilvántartásáról és bejelentéséről,
- ▶ a munkavédelmi hatóságtól kapott munkavédelmi információkról, különösen a munkáltatónál végzett ellenőrzések megállapításairól.