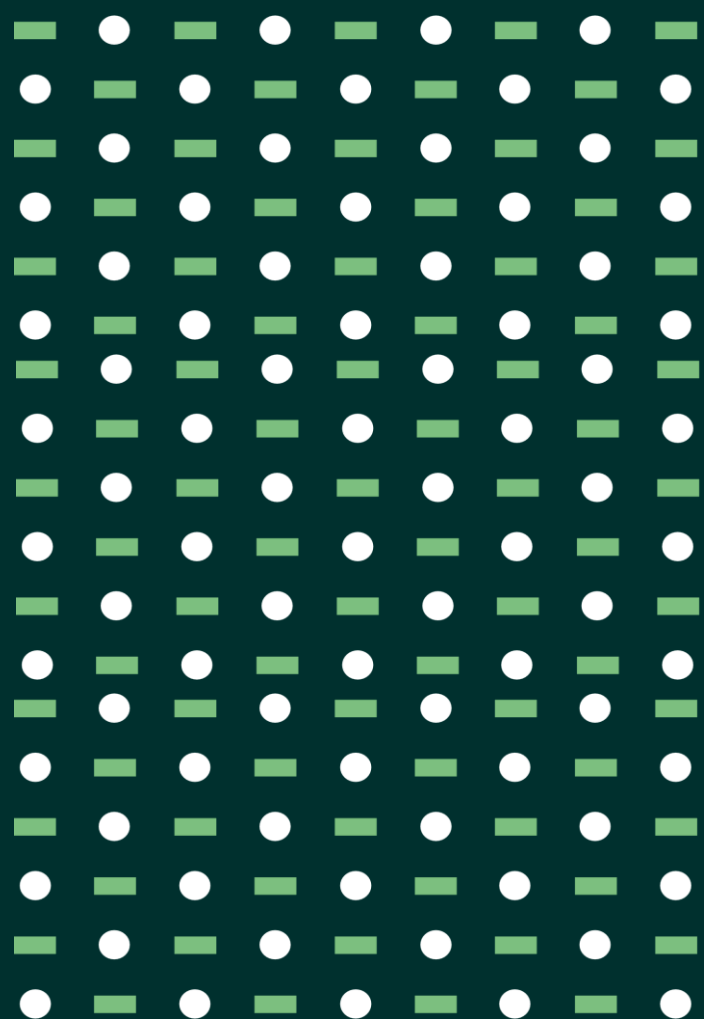




GYMSM
Kereskedelmi
és Iparkamara



„Lépj egyet! Kapj megerősítést, aknázd ki a fejlődési potenciálokat!”

Fókuszban:

30 perc folyamatos fejlesztés, innováció,
adatmenedzsment és folyamatautomatizálás.
Hazai és nemzetközi önértékelési tapasztalatok
(leanadat / EFQM)

Stasztny Péter – Hatékonyság Partner,
a GYMSM KIK Ipari tagozat elnökségi tagja

Győr, 2026. 06. 23.

Az előadás tartalma

1. Jó gyakorlatok az Ipari Tagozat tagjaitól
2. Mitől válik a Lean módszertan valódi gyakorlattá?
3. A három körös tanulás, kompetenciáink fejlesztése, új irányok kijelölése
4. Változáskezelés, adat vezérelt hatékonyság
5. Folyamatos tökéletesítés stabil vevői igények esetén
6. A PDCA módszertan alkalmazása a lean bevezetéséhez
7. Folyamatfejlesztés csökkenő vevői igények esetén
8. Mit tegyünk csökkenő vevői igények esetén?
9. Folyamatfejlesztés növekvő vevői igények esetén
10. Házi feladat: a folyamatfejlesztés priorizálása



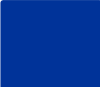
1. Jó gyakorlatok az Ipari Tagozat tagjaitól

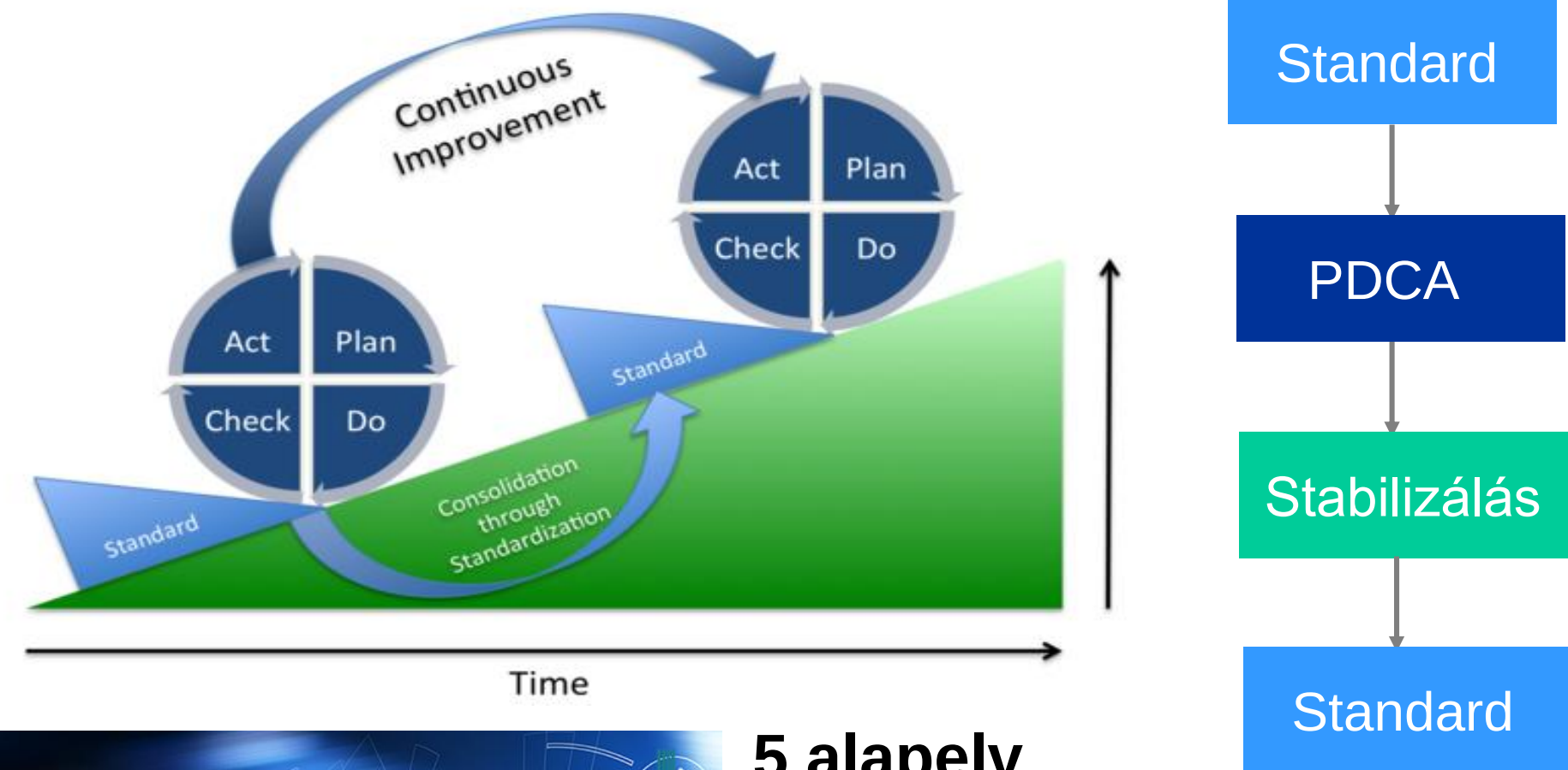
Az Ipari Tagozat közössége:

- Élelmiszeripar
- Építőipar
- Faipar
- Gépipar
- Közzolgáltatás
- Műanyagipar
- Textilipar

Fenti területeken működő nagyvállalatok kiemelt kapcsolattartói, képviselői, valamint a közép- és kisvállalkozások vezetői tartoznak e közösséghez.

Kiemelt feladatunknak tekintjük, hogy közreműködünk a GYMSM KIK gazdaságfejlesztési céljainak megvalósításában, emellett képviseljük Tagozatunk vállalkozóinak érdekeit és véleményüket továbbítsuk a kamarai döntéshozók felé.

 **Lean adat**



5 alapelv

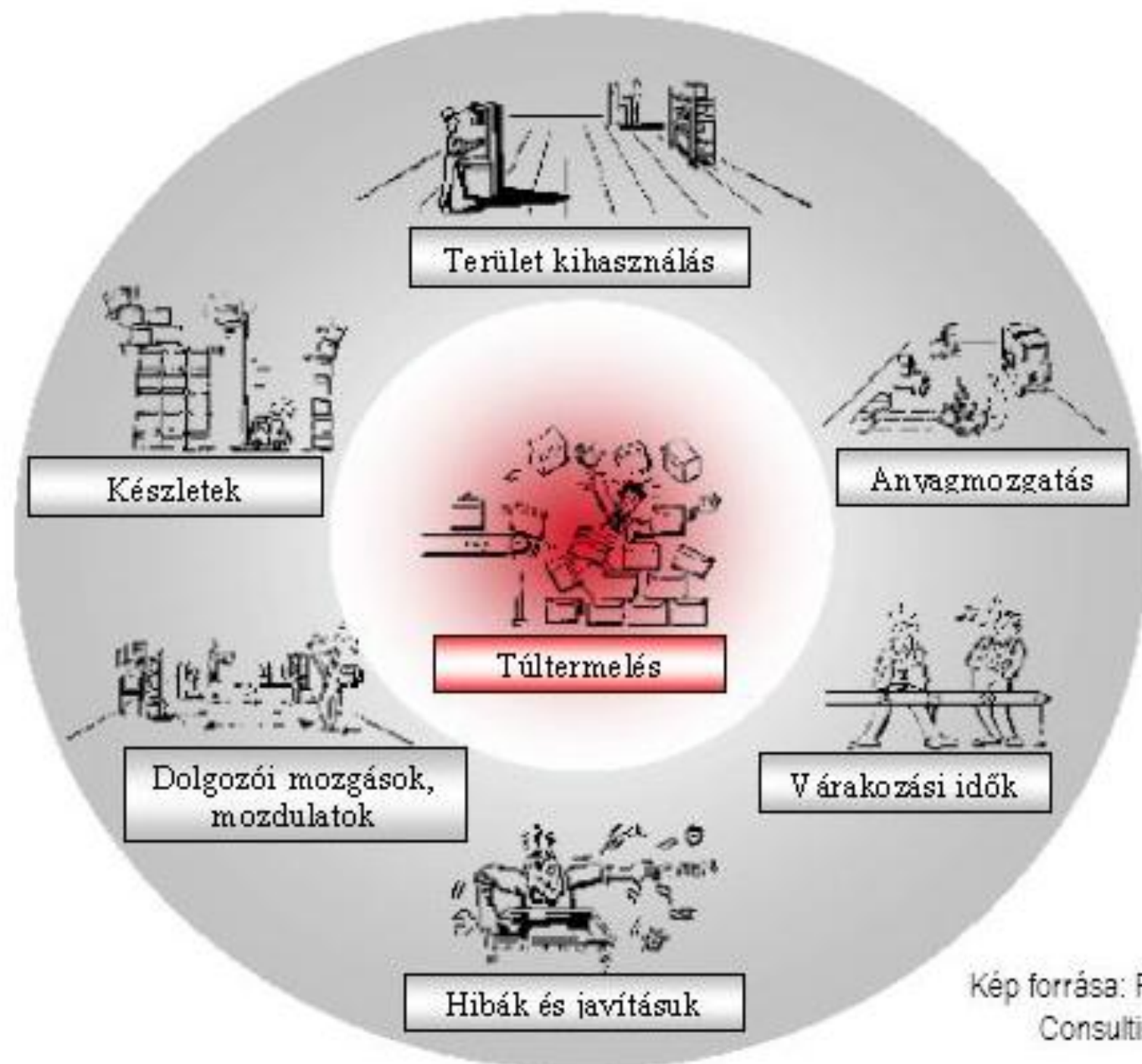
1. Az érték meghatározása.
2. Az érték áramlás megtervezése.
3. Az áramlás megvalósítása.
4. Húzás alkalmazása.
5. A folyamatos tökéletesítés.

2. Mitől válik a Lean módszertan valódi gyakorlattá?

Hatékony és minőségi munkakörnyezet kialakítása, vizualizálás.

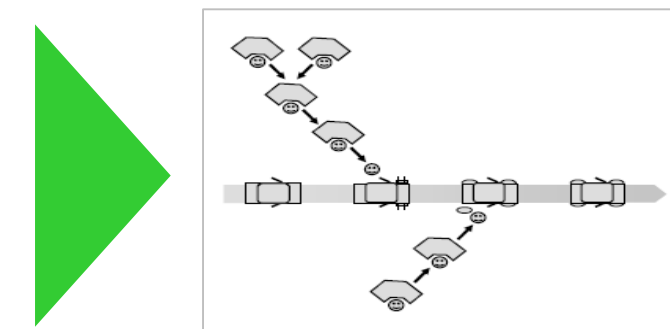
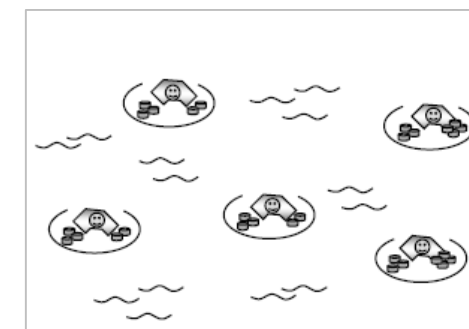
Veszteségek feltárása, folyamatos felszámolása.

Munkatársak bevonása, a saját fejlődési út megtalálása.



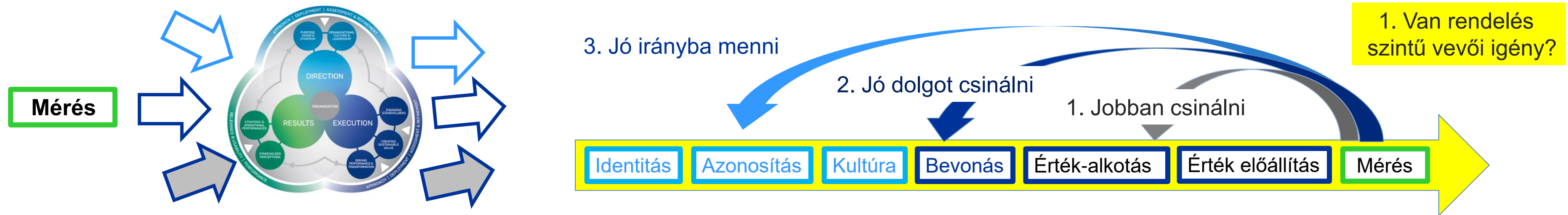
Jelen állapot

Jövő állapot



Napi, heti megbeszélések, ötletelések szervezése.
Jelenállapot felmérés és jövő állapot tervezés az értékáramra.
Fejlesztés és visszamérés.

3. A három körös tanulás, kompetenciáink fejlesztése, új irányok kijelölése



3. Kör. A szervezet identitásának meghatározása (1.1.), a szervezet víziójának, stratégiájának kialakítása után a menedzsment feltételek és a vállalati kultúra megteremtése következik. A szervezet működésben érintettek bevonása az érték meghatározása érdekében. Ez lehet teljesen új, kifejlesztendő termék vagy szolgáltatás (innováció), vagy a meglévő ismételt ciklusának definiálása, mert az eredményes. A termék elkészítése, a szolgáltatás megvalósítása, amely a szervezet működésének a fő tevékenysége. Ha a visszamérésnél az látszik, hogy nem jó az iránymutatás, nem jönnek a tervezett eredmények, akkor ezt is felül kell vizsgálni (3. kör).

2. Kör. Ha a visszamérésnél az látszik, hogy nem megfelelő a termék, vagy a szolgáltatás, nincs rá igény, vagy már nem gazdaságos a tevékenység, akkor új terméket szolgáltatást kell kifejleszteni, vagy a meglévőt módosítani (2. kör).

1. Kör. Az érték előállításban tapasztalt nem megfelelőségek, veszteségek, elakadások felszámolása, megszüntetése (1.kör). Itt van szükség a Lean, a Kaizen tevékenységekre.

4. Változáskezelés, adat vezérelt hatékonyság

Legyen minél rövidebb átmenet a két standard között

A fejlesztési folyamatokat a lehető legrövidebb idő alatt kell megvalósítani.

Az átmenetben

- az előző standard kezdi elveszíteni a létjogosultságát,
- az új még tesztfázisban van, majd
- jóváhagyásra kerül, és végül
- érvénybe lép az új standard.

Például átállás
automatizált folyamatokra

- Adatgyűjtés, adatmenedzsment már a megtérülés számításához is szükséges, így lesznek tényadatok a veszteségekre.
- Automatizálás a mindennapi munka egyszerűsítéséhez.

A tiszta, digitális, valós idejű adatok, amelyek a hatékonyan működő és valódi hozzáadott értéket teremtő cégek alapját jelentik.

A „0. lépés”, ami minden más előtt jön: az API-kapcsolatok megléte..



Üzleti mikrokörnyezetben
gondolkozzunk, lokális
számítási kapacitással.

Tárolóedények szintmérése



Konténer követés



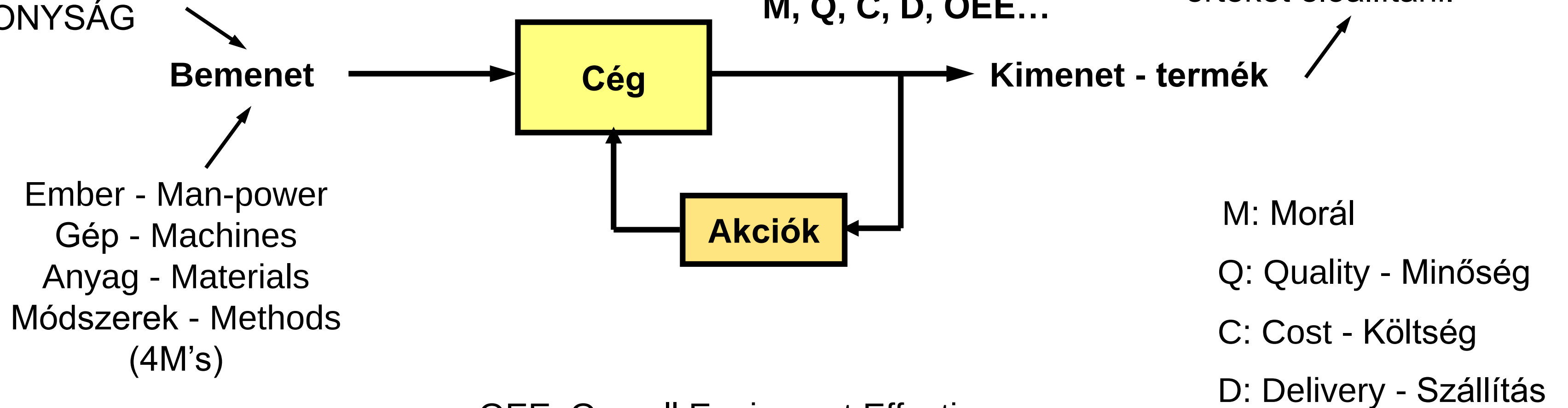
Emelőkarba integrált tömeg
mérő rendszer

5. Folyamatfejlesztés stabil vevői igények esetén

KPI és kontrolling rendszerre alapozott szisztematikus tevékenység, a technikai, módszertani fejlődés kihasználásával.

A folyamatos fejlesztés egy visszacsatolás a folyamat eredményei alapján, egy helyesbítő, korrigáló akció a célok elérése érdekében.

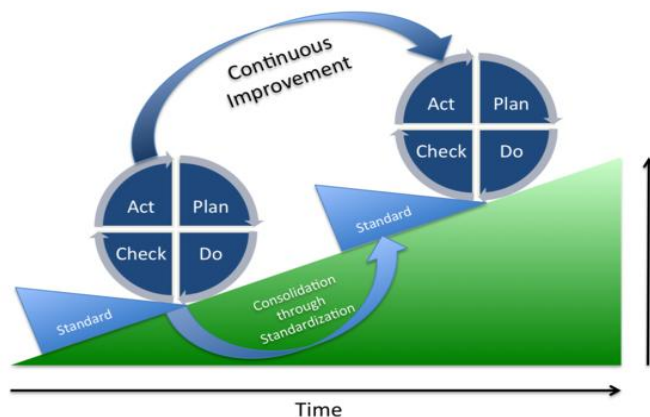
TECHNOLÓGIAI-SZERVEZETI
HATÉKONYSÁG



OEE: Overall Equipment Effectiveness

6. A PDCA módszertan alkalmazása a lean bevezetéséhez

A fejlesztés céljának megfogalmazása a jelen állapotra alapozva.



Lépések

A.

A jelenállapot értékelése.

B.

Fejlesztendőк kijelölése a jövő állapot
kitűzéséhez.

C.

A jövő állapot elérésének megtervezése.

D.

A tervezett megoldások megvalósítása.

E.

Az elért eredmények értékelése.



Ötletek gyűjtése
az értékképzés fejlesztéséhez

A fejlesztési javaslat
megoldási
és megvalósítási
képesség fejlesztése

Standardizálás,
Jó gyakorlatok átadása

7. Folyamatfejlesztés csökkenő vevői igények esetén

A csökkenő vevői igények követése

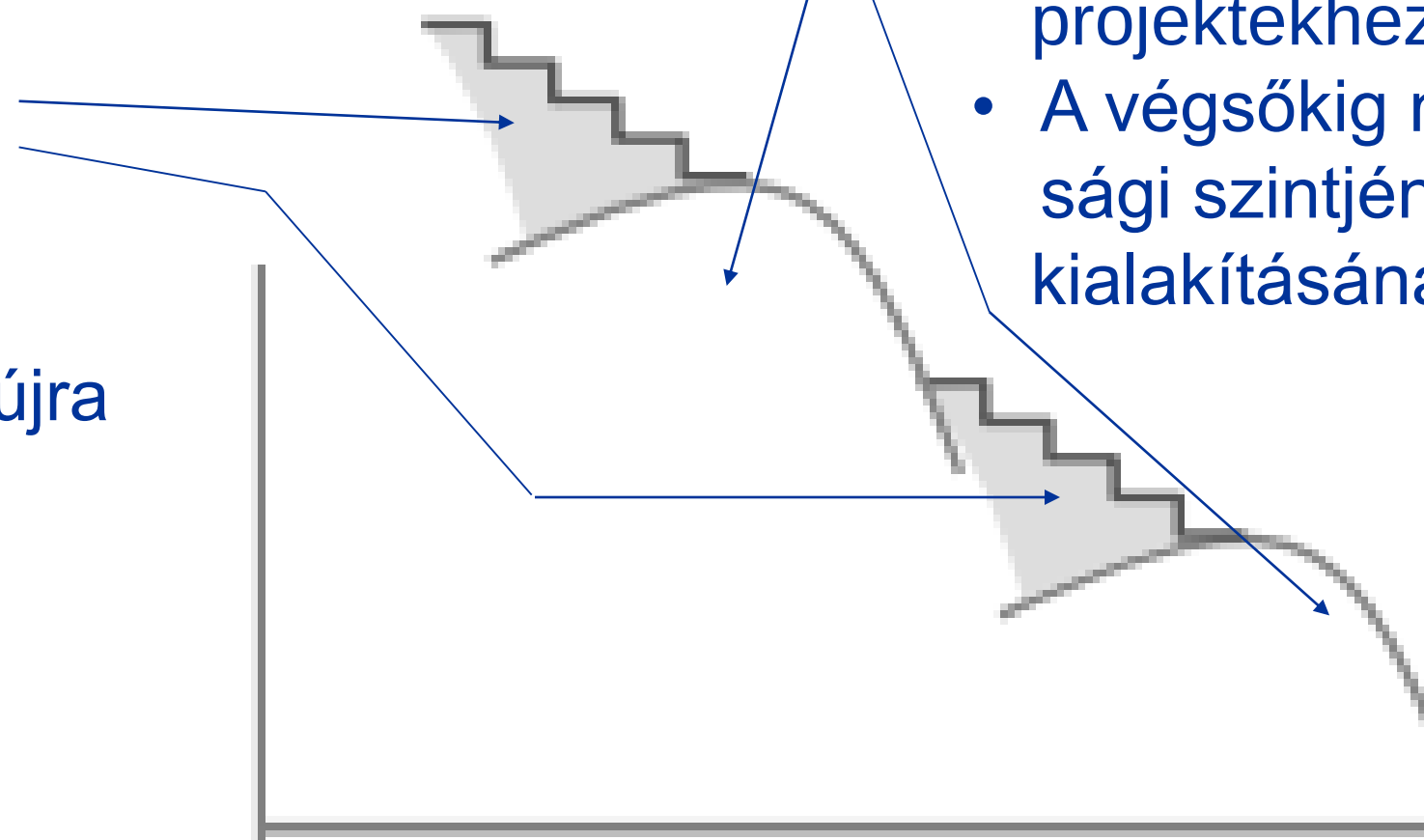
- a technikai, módszertani szint elavulásának hatása az üzletmenetre,
- törekvés a minimális veszteségre.

Folyamat fejlesztés (azonos, csak más a célja)

- Felszámolási terv szükséges.
- A felszabaduló erőforrások rövidtávú újra hasznosítása, átalakítása.
- Intenzív együttműködés a munkavállalókkal.
- Kis lépések (változtatható bármikor)
- Folyamatos költség kontroll.

Szelektálás, felszámolás

- Fő lépések / változások (vissza fordíthatatlan) megtervezése.
- A kényszerből használt erőforrások felszámolása, eladása, vagy felhasználása más növekedést mutató projektekhez.
- A végsőig megtartott munkaerő motiváltsági szintjének fenntartása, új életcélok kialakításának segítése.

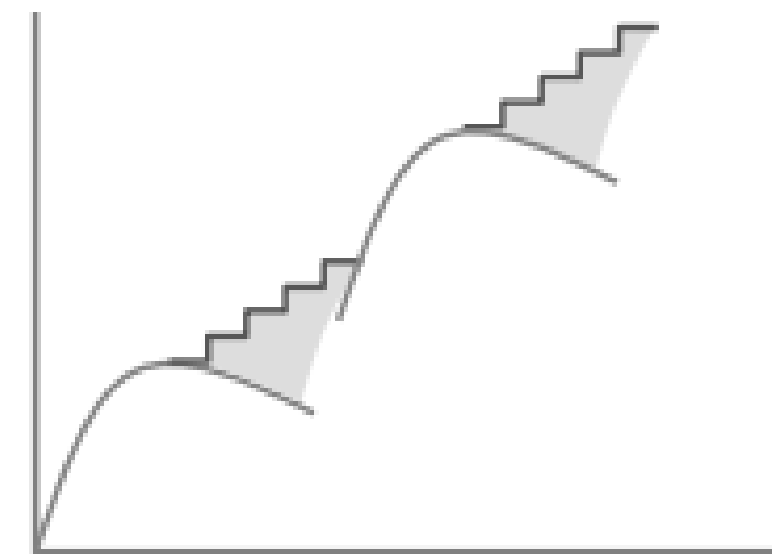


8. Mit tegyünk csökkenő vevői igények esetén?

A folyamatfejlesztés fő fókuszja



Cél



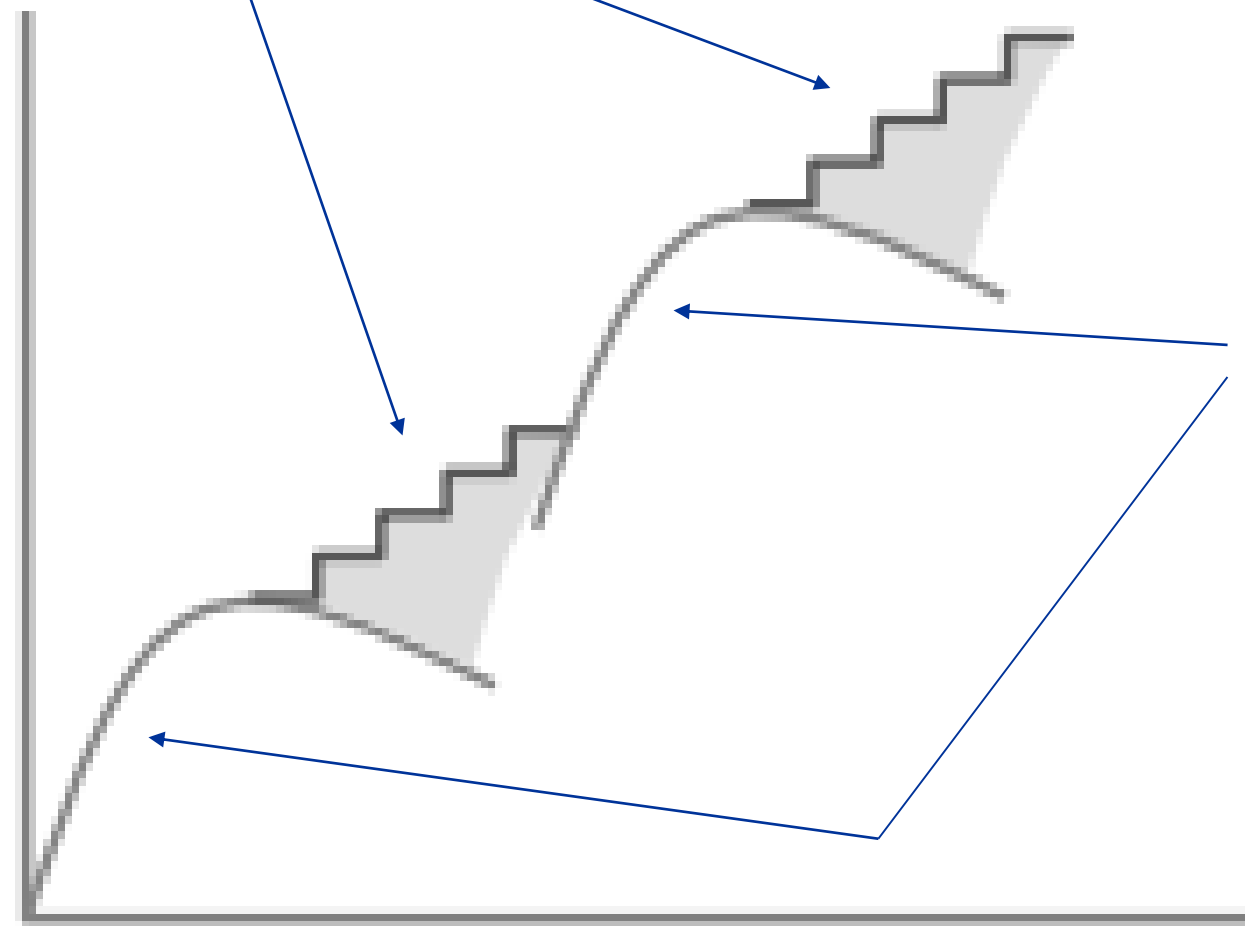
9. Folyamatfejlesztés növekvő vevői igények esetén

Folyamatos fejlesztés

- Csak rövid tervezési periódus szükséges.
- Alacsony beruházás (vagy semmi).
- Intenzív együttműködés a munkavállalókkal.
- Kis lépések (változtatható bármikor).
- Folyamatos előrehaladás a cél felé.

A növekvő vevői igények követése

- az értékteremtés maximalizálásával,
- a technikai, módszertani fejlődés kihasználásával.



Innováció

- Hosszú tervezési periódus szükséges.
- Magas költségberuházás.
- A munkavállalók fokozatos bevonása a folyamat vége felé, a kezdeteknél tájékoztatás, folyamatos kommunikáció.
- Fő lépések/változások (vissza fordíthatatlan).
- Magas a kockázat.

10. Házi feladat: a folyamatfejlesztés priorizálása

Házi feladat:

- önértékelés, a jelenállapot felmérése,
- három fejlesztési projekt kiválasztása a működés fejlesztéséhez, és
- a prioritások kiválasztása.

Kell ehhez segítség? Ha igen, akkor javaslom egy kérdőív alkalmazását:

A tulajdonos, a felső vezetők, a kiemelt munkatársak (az adott szervezeti rendhez igazodva) vegyenek részt a szervezet, szervezeti egység jelenlegi működésének értékelésében.

Célszerű, ha 5-6 fő tölti ki a kérdőíveket, így a szervezet, a szervezeti egység szélesebb bázisán születik meg az eredmény.

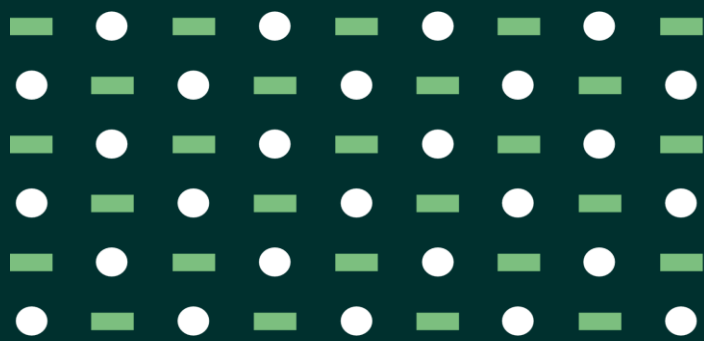
A kitöltés egymástól függetlenül történjen és mindenki küldje meg a kitöltött kérdőívet a szervezőnek.

Ha az összes kérdőív megérkezett, akkor lehet összesíteni az eredményt, a szervezeti egység fejlesztendő területeire kapott eredményt.

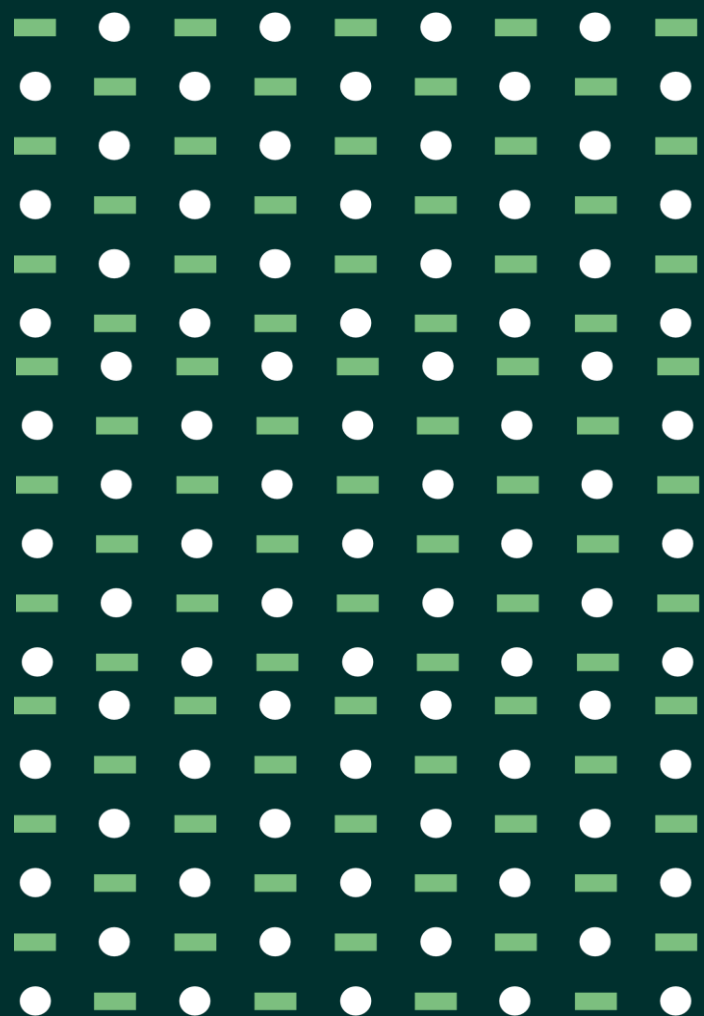
Az önértékelés alapján, a tulajdonos, a felső vezetés, és a döntésbe bevont munkatársak megfogalmazznak három kiemelt fejlesztési projekt a legkisebb átlagértéket kapott kérdésekre.

A résztvevők megkapják a bemutatott prezentációt és a kérdőívet is.





GYMSM
Kereskedelmi
és Iparkamara



Köszönöm a figyelmüket!

Stasztny Péter,
Az Ipari Tagozat Elnökségi tagja
Hatékonyság Partner

Szakterület:
Kaizen – Lean - EFQM - Innováció

peter1@stasztny.hu

0036 70 610 6096