



GYŐR-MOSON-SOPRON VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL

**Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi
Főosztály**

2023. október 26.



Általános bevezető

Harmadik országbeli állampolgár Mo. területén jogszerűen

- **munkavállalási engedéllyel**, vagy
- **összevont** kérelmezési eljárás alapján kiadott tartózkodási **engedéllyel** vállalhat munkát. (Kivéve menekültként, oltalmazottként vagy menedékesként elismert, a bevándorolt vagy letelepedett jogállású és a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkezőket.)

A foglalkoztatási jogviszony létesítéséhez szükséges szerződés csak az engedélyek beszerzését követően köthető meg. Az engedély kiadása előtt megkötött szerződés érvénytelen. (Flt.7.§)

Jogszabályi alapok

1991. évi IV. tv.(Flt.), Mt., 445/2013. (XI.28.) Korm.rendelet, 2007. évi II. tv. (Harmtv.) , 114/2007. (V.24.) Korm.rendelet



I. Összevont engedélyezési eljárás

1. **2013. december 31-ig** a harmadik országbeli állampolgár külön kérelmezett tartózkodási engedélyt (idegenrendészeti hatóságtól) és külön munkavállalási engedélyt (Munkaügyi Központtól)

2. **2014. január 01-től (főszabályként) összevont engedélyezési eljárás** keretében lehet tartózkodási és egyben munkavállalási engedélyt kérelmezni

A Harmtv. 29/A. §-a azt határozza meg, hogy **mely esetekben nem alkalmazható összevont engedélyezési eljárás:**

- a **szabad mozgás és tartózkodás jogaival rendelkező személyre,**
- a munkavállalók szolgáltatások nyújtása keretében történő kiküldetéséről szóló, 1996. december 16-i, 96/71/EK európai parlamenti és tanácsi irányelv hatálya alá tartozó harmadik országbeli állampolgárra, aki Magyarország területén **kiküldetésben tartózkodik,**
- **au pairként vagy tengerészként** Magyarország területén tartózkodni szándékozó, illetve tartózkodó harmadik országbeli állampolgárra,
- arra a harmadik országbeli állampolgárra, aki a menekültügyi hatóságtól **menekültkénti elismerését kérte** vagy a menekültügyi hatóságtól ideiglenes vagy kiegészítő védelmet kért,



- arra, akit Magyarország **menekültként** ismert el, avagy ideiglenes vagy kiegészítő védelemben részesített,
- **a befogadottra** (akkor nem tartozik az engedélyezés körébe sem, ha a befogadó állomáson történik a munkavégzés),
- arra a harmadik országbeli állampolgárra, aki az Európai Unió más tagállama által kiadott huzamos tartózkodói jogállást igazoló **EK tartózkodási engedéllyel rendelkezik**,
- arra a harmadik országbeli állampolgárra, akinek tartózkodási célja, hogy jogszabály szerint **önállóan, ellenérték fejében végezhető tevékenységet folytasson**,
- arra a harmadik országbeli állampolgárra, akinek tartózkodási célja **tanulmányok folytatása**, valamint
- arra a harmadik országbeli állampolgárra, aki száznolcvan napon belül **kilencven napot meg nem haladó időtartamra kíván beutazni és Magyarország területén tartózkodni**.

Összevont eljárás megindítása



GYMSMKH

A harmadik országbeli állampolgár kérelmezi:

- lakóhelye szerint illetékes idegenrendészeti hatóság (OIF) területi szervénél,
- amennyiben a harmadik országbeli állampolgár külföldön tartózkodik, a külképviseletnél.

Hatóság: OIF

Szakhatóság: a foglalkoztatás helye szerint illetékes kormányhivatal, amelynél a szakhatósági eljárás az OIF megkeresésére indul.



Szakhatósági megkeresés nélküli összevont eljárások

A kormányhivatal a 114/2007. Korm. rendelet 72/H. § (3a) bekezdése szerint szakhatóságként **nem működik közre az összevont kérelmezési eljárásban**, ha a harmadik országbeli állampolgár

- munkavégzését (jogszabályban részletesen meghatározott) pályázat/ösztöndíj keretében látja el;
- **egyházi személy;**
- olyan **kutatási tevékenységet végez**, amely – a Magyar Tudományos Akadémia által kiállított igazolás szerint – a Magyarország és más állam között létrejött nemzetközi szerződés hatálya alá tartozik;
- jogszabályban részletesen meghatározott magyarországi **kutatási tevékenységet végez;**
- **hivatásos sportoló**, aki sporttevékenységét munkavégzés keretében folytatja;
- **hivatásos edző;**
- a NATO-SOFA Megállapodás alapján **Magyarország területén szolgálati célból tartózkodó fegyveres ereje és polgári állománya tagjának közeli hozzátartozója;**



- jogszabály részletesen meghatározott **családegyesítő családtagja**;
- a **menekültként, oltalmazottként elismert személy családtagja** vagy a menekültként elismert kísérő nélküli kiskorú szülője, ennek hiányában gyámja;
- **Magyarországgal szomszédos harmadik ország állampolgára**, és lakóhelye ebben a szomszédos harmadik országban van, és a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter közleményében meghatározott foglalkozásokban dolgozik (**hiányszakma**), ideértve a munkaerő-kölcsönzés útján történő foglalkoztatást is;
- külön jogszabályban meghatározott feltételek fennállása esetén az **egyesült királlyági állampolgárok**;
- aki meghatározott foglalkozásokban minősített kölcsönbeadónál kerül foglalkoztatásra, ideértve a munkaerő-kölcsönzés útján történő foglalkoztatást is;
- magyar állampolgár családtagjaként kérelmez tartózkodási engedélyt.



Szakhatósági eljárások száma, arányok

	Gy-M-S vármegye	Budapest	Mo.	Zala vármegye	Vas vármegye
2014	468	5187	8704	214	111
2015	342	6492	10792	369	146
2016	374	6534	10885	403	182
2017	418	7257	11670	267	153
2018	532	9431	16018	204	177
2019	680	15023	22000	252	176
2020	559	11207	21232	343	150
2021	756	13154	26983	272	491
2022	1156	17434	33928	289	506
2023. 10.18-ig	1783	19131	40770	363	873



GYMSMKH

Állampolgárság szerinti arányok

	2014. év	Gy-M-S vármegye	Bp.	Mo.
1	kínai	28	1959	2359
2	ukrán	127	390	880
3	koszovói	45	156	714
4	szerb	17	186	651
5	thaiföldi	90	270	556
6	vietnami	0	417	490
7	indiai	8	335	432
8	mongol	1	111	147
9	kazah	0	17	17
10	fülöp-szigeteki	9	1	14
11	kirgiz	0	6	6

	2022. év	Gy-M-S vármegye	Bp.	Mo.
1	vietnami	52	2752	4102
2	indiai	178	1368	3688
3	mongol	225	880	2192
4	kínai	27	1261	2171
5	thaiföldi	184	709	1518
6	koszovói	85	242	1373
7	fülöp-szigeteki	4	278	1282
8	kirgiz	87	308	613
9	kazah	49	259	451
10	ukrán	164	6	237
11	szerb	3	65	112



II. Szakhatósági eljárás

1. Az OIF **megkeresésére** indul, a foglalkoztatás helye szerint illetékes kormányhivatalnál.

2. Ügyintézési idő:

- nem sommás eljárás!
- főszabály szerint (Harmtv. 87/A. § (3) bek.) **15 nap**,
 - amelyet indokolt esetben egy alkalommal meg lehet hosszabbítani
 - a hiánypótlás időtartama nem számít bele
- ha nem kerül sor munkaerőpiaci helyzet vizsgálatára (114/2007. Korm. rendelet 72/H. § (4) bekezdés): 10 nap
- kiemelt foglalkoztató esetén (114/2007. Korm. rendelet 72/H. § (4) bekezdés): 8 nap

3. A szakhatóság vizsgálja

- **Munkaerőpiaci helyzetet**
- A foglalkoztató és a harmadik országbeli állampolgár által megkötött **előzetes munkaszerződést** (kötelező tartalmi elemek meglétét, formáját)
- A harmadik országbeli állampolgár **szakképzettségét**

Munkaerőpiaci helyzet vizsgálata



GYMSMKH

Célja: a hazai munkaerőpiac védelme

Az Ft. elsődleges célja, hogy a harmadik országbeli állampolgárok magyarországi munkavállalásának szabályozásával **a magyar munkaerőpiacot védje, a magyar munkavállalókat előnyben részesítse.**

Menete:

- illetékes járási hivatal foglalkoztatási osztályának megkeresése útján

A szakhatóság vizsgálja:

- a foglalkoztató **nyújtott-e be munkaerőigényt**, ha igen, pontosan **mikor és hol**;
- **közvetített-e ki** a járási hivatal a foglalkoztatónak olyan **munkaerőt**, aki rendelkezik a jogszabályban előírt és a munkaerőigényben megjelölt feltételekkel;
- **felveszi-e** a foglalkoztató a megfelelő magyar munkaerőt vagy elzárkózik tőle.



Munkaerőigény

Fontos: mikor és hol nyújtja be a foglalkoztató

MIKOR?

- az összevont engedély iránti **kérelem benyújtásával egyidejűleg, vagy legkésőbb a kérelem benyújtásától számított 2 munkanapon belül nyújtotta be;**
- **hatvan napnál nem régebben** nyújtotta be, vagy
- **hatvan napnál régebben** nyújtotta be, **de azt legalább a kérelem benyújtását megelőző hatvan napnál nem régebben meghosszabbította.**

HOL?

Főszabály: annál járási hivatalnál kell benyújtani, **amelynek területén a harmadik országbeli állampolgár foglalkoztatása történik.**

Kivételek:

- ha a munka természetétől adódóan a munkavégzés több megye vagy járási hivatal területére terjedhet ki: **a munkavégzés megkezdésének helye szerinti járási hivatalnál;**
- ha a harmadik országbeli állampolgárt a foglalkoztató **több** – különböző megye vagy járási hivatal területén lévő – **telephelyén** kívánja foglalkoztatni: a foglalkoztató **a székhelye szerinti járási hivatalnál**



Munkaerőigény

Fontos tudnivalók a munkaerőigénnyel kapcsolatban:

- a bejelentett állásra **közvetítést kell kérni** (közvetítési eljárás lefolytatása nélkül nem támogatható a harmadik országbeli állampolgár munkavállalása);
- a munkaerőigény érvényességi idejét **10 napnál hosszabb időtartamban** kell meghatározni;
- a munkavállaló alkalmazásához csak **olyan feltételt** írjanak elő, amely az ott **megjelölt munkakör betöltéséhez vagy a tevékenység ellátásához szükséges;**
- **ugyanazon adatok szerepeljenek benne,** mint az eljárás során benyújtott **többi dokumentumban.**



Közvetítési eljárás

- A bejelentett állással kapcsolatban a Járási Hivatal a munkaerőigényben **meghatározott feltételekkel és végzettséggel rendelkező álláskeresőt kiközvetíti a foglalkoztatónak;**
- Amennyiben a kiközvetített álláskereső nem alkalmas az állás betöltésére, ezen tényt „a közvetítő lapon” megfelelően indokolni kell;
- Indok nélkül is visszautasítható az álláskereső foglalkoztatása, de ilyen esetben a harmadik országbeli állampolgár munkavállalása nem támogatható.

Előzetes megállapodás



GYMSMKH

Kötelező tartalmi elemei (Flt. 7. § (8) bekezdés)

- harmadik országbeli állampolgár által ellátandó tevékenység, **munkakör** (FEOR);
- a harmadik országbeli állampolgárnak a tevékenység ellátásához szükséges **szakmai képzése** megnevezése;
- a harmadik országbeli állampolgár részére fizetendő **díjazás** mértéke;
- a foglalkoztatásra irányuló **jogviszony** megjelölése;
- a foglalkoztatásra irányuló jogviszony várható **kezdő és befejező időpontja**;
- a **foglalkoztatás helyének** megjelölése;
- ha a foglalkoztatásra várhatóan nem az általános teljes napi munkaidőben kerül sor, a **részmunkaidős foglalkoztatás munkaideje**.

Munkabér



GYMSMKH

- a harmadik országbeli állampolgár munkabére **nem lehet kevesebb**, mint a https://www.ksh.hu/stadat_files/mun/hu/mun0208.html honlapon munkakörök alapján közzétett **előző évi országos átlagos személyi alpbér 80 %-a**;
- a **minimálbérre és a garantált bérminimumra** vonatkozó jogszabályi előírásokat is be kell tartani;
- a munkabérnek **nem lehet része** a harmadik országbeli állampolgárnak biztosított „**természetbeni juttatás**” (pl. szálláshely és étkezés biztosítása);
- a munkabért **forintban kell megállapítani és kifizetni** (Mt. 154. § (1)-(2) bekezdése).

Foglalkoztatás helye



GYMSMKH

- **konkrét** munkavégzési hely megjelölése;
- építőipari és egyéb, hasonló jellegű munkakör esetén: konkrét helyszín(ek) vagy nagyobb, de „**behatárolható**” **földrajzi egység** megjelölése;
- szállítási és fuvarozási jellegű munkakör esetén: a **munkavégzés megkezdési helyét** kell megjelölni (az a hely, ahol a munkavállaló a munkáját „felveszi” (pl. a telephely ahonnét a gépjárművezető elindul)

Szakképzettség



GYMSMKH

A szakhatóság vizsgálja, hogy a harmadik országbeli állampolgár rendelkezik-e:

- a jogszabályban előírt szakképzettséggel;
- a foglalkoztató munkaerőigényében megjelölt alkalmazási feltételekkel;
- a tehergépjármű-vezető esetében kötelező: érvényes vezetői engedély, PÁV III. (pályaalkalmassági) vizsga, EGT-ben kiállított GKI (gépjárművezetői képesítési) igazolvány.

Az idegen nyelvű okirat OFFI általi hiteles másolatát és OFFI általi hiteles fordítását kell benyújtani.

Munkaerőpiaci helyzet vizsgálata nélküli szakhatósági eljárás



GYMSMKH

A 445/2013. Korm.rendelet 9. § és 15. §-ában meghatározott esetekben.
Gyakori esetek (példálózó felsorolás):

- **Kulcsszemélyzetként** való munkavégzés,
- **Többségi külföldi tulajdonban lévő gazdasági társaság** által 20 %-át meg nem haladó létszámú harmadik országbeli foglalkoztatása,
- **„Hosszabbítás”**,
- Külföldi részesedéssel rendelkező gt. **vezető tisztségviselőjeként/felügyelő bizottság tagjaként** történő munkavégzés
- **Egyházi személy** munkavégzéséhez,
- EGT-megállapodásban részes valamely államban letelepedett munkáltató általi **kiküldetés, kirendelés** esetén.



Szakhatósági állásfoglalás

1. Támogató állásfoglalás

- A munkavállalás támogatása max. **2 évre** szólhat (kivéve: családi együttélés esetén 5 év, EU Kék Kártya 4 év, szezonális munka esetén 12 hónapon belül 6 hónap)
- Földrajzilag egyértelműen meghatározott munkavégzési helyre (akár többre is) szólhat

2. Nem támogató állásfoglalás ebben az esetben az OIF-nak kötelező elutasítani a harmadik országbeli állampolgár kérelmét.

- 445/2013. Korm. Rendelet 20. §-a határozza meg azokat a **konkrét eseteket**, amikor nem támogatható a munkavállalás,
- lehetőséget ad a szakhatóságnak, hogy **mérlegelési jogkörben** döntsön, azaz „egyéb foglalkoztatási szempont mérlegelése alapján” ne támogassa a munkavállalást.



Gyakoribb „elutasítási” okok:

- **Nincs érvényes munkaerőigény** (a 445/2013. (XI.28.) Korm.rendelet egyértelműen meghatározza az érvényes munkaerőigény feltételeit),
- A munkaerőigényben a foglalkoztató **nem kért közvetítést**,
- A KSH által meghatározott **átlagbér 80%-át nem éri el** a harmadik országbeli állampolgár előszerződésben meghatározott **munkabére**,
- A foglalkoztatás **munkaerő-kölcsönzést** valósítana meg (ezt a 445/2013. (XI.28.) Korm. rendelet nem engedélyezi).

Speciális összevont eljárások



GYMSMKH

1. Vállalaton belüli áthelyezés: az Európai Unió tagállamai területén kívül lakóhellyel rendelkező harmadik országbeli állampolgárok foglalkoztatási vagy képzési célú ideiglenes kiküldetése az Európai Unió tagállamai területén kívül letelepedett vállalkozástól.

2. EU KÉK Kártya

- Magasan képzett harmadik állampolgárok
- 4 évre adható

3. Szezonális munkavégzés engedélyezése

- mezőgazdaság foglalkoztatási ágazataiban végzett tevékenység,
- időtartama **12 hónapon belül nem haladhatja meg a 180 napot** (nem naptári évre, hanem az engedélyben meghatározott szezonális foglalkoztatás befejező időpontjától visszamenőlegesen kell számításba venni).



Köszönöm a figyelmet!